


DEBEGESA, EDUKEIBAR, SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMASEKO UDALA, ETA ELGOIBARKO UDALA ERAKUNDEEN ARTEKO LANKIDETZA HITZARMENA, GIZARTERATZEKO ETA LANERATZEKO FORMAZIO, ORIENTAZIO ETA LAGUNTZA PROIEKTUA, HIRI-BERRONERATZEKO "DEBABARRENA BERRITZEN" PROIEKTUARI LOTURIK DAGOENA, GARATZEKO, EUSKADIKO 2022-2022 ALDIRAKO INBERTSIO ESTRATEGIKOEN INBERTSIO PLANEN ESPARRUAREN BAITAN


Eibarren, 2022ko abenduaren 21ean

BILDU DIRA:



Alde batetik, IKER ALDAZABAL JAUNA, 20590 Soraluze-Placencia de las Armaseko Santa Ana kalea 1ean dagoen eta P2007000I zenbakidun IFZ duen SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMASEKO UDALAREN (aurrerantzean, **SORALUZEKO UDALA**) izenean eta ordezkartzan diharduena. Udal korporazioko Alkate gisa dihardu, eta bere egiten ditu erakundearen lege ordezkartzaren eskumenak, indarrean dauden arau-xedapenek ematen dizkietenak.

ANE BEITIA ARRIOLA ANDREA, 20870 Elgoibarko Santa Ana kalea 2an dagoen eta P2003300G zenbakidun IFZ duen ELGOIBARKO UDALAREN (aurrerantzean, **ELGOIBARKO UDALA**) diharduena. Udal korporazioko Alkate gisa dihardu, eta bere egiten ditu erakundearen lege ordezkartzaren eskumenak, indarrean dauden arau-xedapenek ematen dizkietenak.




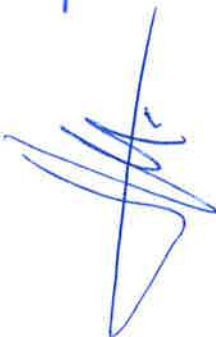
JUAN ÁNGEL BALBÁS EGEA JAUNA, adinez nagusia, zenbakidun NANA duena, 20600 Eibarko Azitain Industrialdea 3 Bis zenbakian dagoen DEBEGESA DEBABARRENEKO GARAPEN EKONOMIKORAKO ELKARTEAREN (aurrerantzean, **DEBEGESA**) izenean eta ordezkartzan diharduena, erakundearen Zuzendari Nagusi gisa, Carlos del Valle Muñoz-Cabo Eibarko notario jaunaren aurrean, 1989ko otsailaren 23an eman zen eskriturari jarraikiz. IFZ zk.: A-20098349.

ASIER QUINTANA LARREATEGUI JAUNA, zenbakidun NANA duena, B75175422 zenbakidun IFZ duen eta 20600 Eibarko (Gipuzkoa) Azitain 3-1 zenbakian dagoen EDUKEIBAR SLU(aurrerantzean, **EDUKEIBAR**) merkataritza konpainiaren izenean eta ordezkartzan diharduena, arduradun gisa.

Bertaratutakoek aditzera eman dute ez dituztela euren eskumenak baliogabetu, ezta mugatu edo eten ere, eta ez direla aldatu ordezkartzen dituzten erakundeen ahalmenen inguruabarrak.

Hitzarmen hau egiteko gaitasuna aitortzen diote elkarri, eta xede horrekin, honako hau


ADIERAZTEN DUTE:



I. Sektorre Publikoko Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legearen 47. artikulua ezartzen duenez, hitzarmenak ondorio juridikoak dituzten akordioak dira, hain zuzen, xede erkide baterako, sektore publikoko erakundeek zuzenbide pribatuko subjektuekin batera egiten dituztenak.

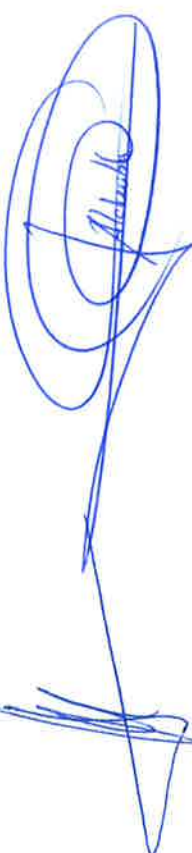
II. Europako Parlamentuaren 2014/23/UE eta 2014/24/UE Kontseiluaren Zuzentarauak, 2014ko otsailaren 26koak, Espainiako antolamendu juridikora aldatzen dituen azaroaren 8ko Sektore Publikoko Kontratuei buruzko 9/2017 Legearen 6. artikulua ezartzen duenez, arestian aipatutako Legearen eremutik kanpo geldituko dira sektore publikoko erakundeek zuzenbide pribatuaren mende dauden pertsonekin egiten dituzten hitzarmenak, baldin eta hitzarmen horien edukia Lege horretan edo administrazio arau berezietan araututako kontratuen edukian sartuta ez badago.

III. Debabarreneko Gizarteratze Sarea eskualde mailako lankidetzarako eta elkarlanerako egitura da, lanerako formula bat garatzea xede duena, baztertze egoeran dauden pertsona helduekin formaziorako eta enplegurako prozesuak edo ibilbideak sortzeko premiari erantzun eraginkorra eman ahal izateko.



IV. Bertaratutako erakundeak arestian adierazitako Sarean parte hartzen duten kideak dira, eta lankidetzan dihardute, urte askotatik hona, zaugarritasun edo gizarte bazterketa egoeran edo arriskuan dauden pertsona guztientzako formazioa eta gizarteratze prozesuak abian jartzeko aukera bermatzeko, formazioan, trebakuntzan, jabeakuntzan eta garapen pertsonalean oinarriturik, lan merkatuan sartzeko dituzten baliabideak, tresnak eta gaitasunak bultzatzeko. Hori dela eta, lankidetzan hitzarmen bat sinatu nahi dute xede erkide bat lortzeko, hau da, bazterketa egoeran edo arriskuan dauden gazteak gizarteratzeko eta lan munduan sartzeko ibilbideari buruzko proiektua gauzatzeko (**DEBABARRENA BERRITZEN**), zeina Hitzarmen honen I. ERANSKINEAN laburbiltzen baita.

V. Hitzarmen hau **GIZARATERATZEKO ETA LANERATZEKO PRESTAKUNTZA, ENPLEGU ORIENTAZIO ETA LAGUNTZA PROGRAMAN** txertatzen da eta **HIRI-BERRONERATZEKO PROIEKTUARI LOTURIK DAGO EUSKADIKO 2022-2022 ALDIRAKO INBERTSIO ESTRATEGIKOEN INBERTSIO PLANEN ESPARRUAREN BAITAN**. Proiektu hau *Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailak* sustatzen eta finantzatzen du, eta horren oinarri arautzaileak eta 2022ko deialdia III. eranskin moduan jasotzen dira, "GIZARATERATZEKO ETA LANERATZEKO FORMAZIO, ENPLEGU ORIENTAZIO ETA LAGUNTZA PROIEKTUAK, 2022-2024ko INBERTSIO ESTRATEGIKOEN PLANAREN BAITAN, HIRI-BERRONERATZEKO PROIEKTUEI LOTURIK DAUDENAK, ESKATZEKO INFORMAZIO OINARRIAK" izeneko dokumentuan.



VI. Proiektu honen helburu nagusia da egoera txarrean eta zaugarritasun egoeran dauden pertsonen lan munduan sartzen laguntzea, eta, horretarako, gizarte bazterketa egoeran dauden pertsonak prestatzeko, orientatzeko eta kontratatzeko prozesu bat egitea.

VII. 2019ko maiatzaren 16an, DEBEGESAK eta Eibarko Udalak hitzarmen bat sinatu zuten Azitain 2 zenbakian dagoen eta Eibarko Udalaren jabetzakoa den Oinarrizko Lanbide Heziketarako Udal Institutuaren eraikina lagatzeko, gizarte bazterketa egoeran eta gizarte bazterketa arriskuan dauden pertsonekin formazio proiektuak egiteko.

VIII. EDUKEIBAR Eibarko (Azitain) Oinarrizko Lanbide Heziketarako Udal Institutua kudeatzen duen erakundea da 2017. urtetik hona, eta Eraikuntzaren arloan espezializatutako formazioa eskaintzen duen eta proiektuan eskainiko diren formazioentzat LANBIDEK homologatutako guneak eta irakasleak dituen ikastetxe

bakarra da eskualdean eta inguruetan. Horretaz gain, Debabarreneko gizarteratzeko Sarearen kide aktiboa da sorreratik.

IX. EDUKEIBARREN xedea da gizarte bazterketa arriskuan dauden gazte eta helduak formatzea eta gizarteratzea, eta, horretarako, lan mundura hurbiltzen eta gizarteratzen lagunduko dieten espezialitate desberdinetako ikaskuntzak garatzea; izan ere, laguntza hau ezinbestekotzat jotzen da erabateko gizarteratzerako,


X. 2019ko uztailaren 29an, DEBEGESAK eta EDUKEIBARREK hitzarmen bat sinatu zuten Eibarko (Azitain) Oinarrizko Lanbide Heziketarako Institutuaren eraikinaren ERABILERA hiru urtez DOHAINIK LAGATZEKO. Hitzarmen hori beste urte baterako luzatu da.

XI. Proiektu honen finantzazioa hitzarmen honen II. ERANSKINEAN aurreikusitako baldintzetan egingo da.

XII. Horregatik guztiagatik, bertaratutako alderdiek proposatutako xede erkidea lortzeko, Lankidetzaren Hitzarmen hau sinatzen dute, honako baldintza hauen arabera:

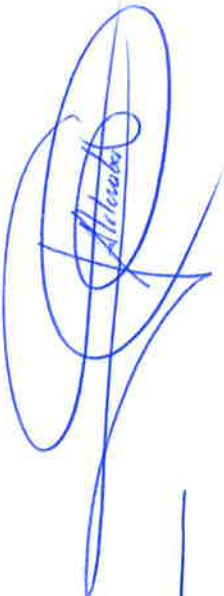
BALDINTZAK

LEHENENGOA.- XEDEA



Hitzarmen honen xedea da hitzarmena sinatzen duten alderdien arteko lankidetzarako oinarriak ezartzea Hitzarmen honen I. Eranskinean ageri den proiektu hau garatzeko xede erkidea betetzeko: **“DEBABARRENA BERRITZEN”**, GIZARTERATZEKO ETA LAN MUNDUAN SARTZEKO FORMAZIO, ENPLEGU, ORIENTAZIO ETA LAGUNTZA PROGRAMA, **EZOZIA BERRITZEN eta SIGMAKO (OLASOGAIN) ETXEBIZITZAK** HIRI-BERRONERATZEKO PROIEKTUARI LOTURIK DAGOENA, EUSKADIKO 2022-2024ko INBERTSIO ESTRATEGIKOEN PLANAREN ESPARRUAREN BAITAN.

BIGARRENA.- DEBEGESAREKIKO LANKIDETZA



Hitzarmen honi jarraikiz, DEBEGESAK bere burua behartuko du Hitzarmen honen adierazpen atalean azaldutako xede erkidea lortzeko lankidetzan aritzera. Horretarako, honako jarduera hauek egingo ditu:

- Azitainen dagoen formaziorako lokalaren erabilera lagatzea, eta, horretaz gain, finantzazioa ematea.
- Proiektuan inplikaturako eragileen artean programaren koordinazio eta kudeaketa orokorra egitea: definitzea, abian jartzea eta planifikatzea.
- Jarduera guztiak eta proiektua exekutatzekeo jarri diren baliabide guztiak koordinatzea eta kontrolatzea.
- Partaideak erakartzeko eta aukeratzeko lanak koordinatzea.
- Proiektuaren kudeaketa ekonomikoa egitea: finantzazioa eskatzea (eskaerari buruzko memoria prestatzea), proiektuaren finantza kudeaketa egitea, kobratzea eta ordaintzea, kontratuak eta hitzarmenak egitea, proiektua bukatutakoan finantza erakundeen aurrean gastuak justifikatzea erreferentziazko dekretuan ezarritako epeetan. Era berean, udal biek proiektuaren kudeaketa eta erabilitako materialak direla eta egin duten ekarpen ekonomikoaren ondorioz egin den gastua justifikatzea
- Lan orientaziorako programa bat egitea, onuradunei zuzenduko zaiena

- g) Formaziorako bekak kudeatzea.
- h) Parte hartzen duten eragileekin batera azken ebaluazioa eta azken memoria egitea, justifikazioa egitea eta finantza erakundeen aurrean aurkeztea.


HIRUGARRENA.- EDUKEIBAR SL-REN LANKIDETZA

Hitzarmen honi jarraikiz, **EDUKEIBARREK** bere burua behartuko du Hitzarmen honen adierazpen atalean azaldutako xede erkidea lortzeko lankidetzan aritzera. Horretarako, honako jarduera hauek egingo ditu:

- a) Irakasleen prestakuntza ekintzak eskaintzea eta antolatzea.
- b) Programa koordinatzen parte hartzea, proiektuan parte hartzen duten erakunde guztiekin batera.
- c) Parte hartzen duten pertsonak erakartzen, aukeratzen eta haien hasierako diagnosis egiten laguntzea.
- d) Kualifikaziorako prestakuntzako homologatzeko beharrezkoak diren baimenak iragartzea eta Lanbideren webgunean haien publikitatea egitea.
- e) Kualifikaziorako formazioa eskaintzea: 1. mailako Lanbide Ziurtagiria: EOCJ0311 Estaldura arinen eta eraikuntza tekniken oinarriko eragiketak. Formazio hau, parte-hartzaileek akreditazio ofiziala lortu ahal izan dezaten, homologatutako lokaletan eta Lanbidek kreditatutako irakasleekin egingo da Eibarko (Azitain) Oinarriko Lanbide Heziketarako Udal Institutuan. Sartuta daude suntsikorren kostuak eta gastu arruntak.
- f) Bi edizioetan, 10 hilabetez, ikas-ekinezko prestakuntza kontratu batekin, parte hartuko duten pertsonak kontratatzea (12 edizio bakoitzean), lan erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan merkatua eraldatzeko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 32/2012 Errege Dekretu-legearen arabera. Ikas-ekinezko prestakuntza kontratuaren iraupenaren % 35 prestakuntzarako izango da, eta % 65, enplegurako; hala ere, kontratatutako pertsonak jaso behar duten gutxienezko ordainsaria guztizko soldata gordinaren % 75ekoa izango da. Kontratazio fasea hasierako formazioa egin ostean hasiko da.
- g) Formazioari eskainitako atalean (lanaldiaren % 35), kanpoko isolamendu termikoko Sistemetan (SATE) espezializatzeko hainbat formakuntza egitea. Sartuta daude suntsikorren kostuak eta gastu arruntak.
- h) Proiektuaren geletan prestakuntza eskaintzeko egokiak izango diren ekipamenduak jartzea.
- i) Emaizak ebaluatzen, azken memoria egiten, e.a. laguntzea
- j) Formazioa prestatzea eta koordinatzea, era egokian garatu dadin: ekipamenduak, gelak, materialak, sinadura-orriak e.a. egunero prestatzea. Sartuta dago EP kudeatzea (Prestakuntzarako ekimen pribatua onartzea) eta lanbide ziurtagiriarentzat beharrezkoak diren beste zeregin administratibo batzuk egitea.
- k) Lan merkatuaren azterketa, bitartekaritza lanak eta lanpostu hutsak bilatzeko lana egitea. Enprekin harremanetan jartzea, eskaintzak erakartzea/praktikak/hitzarmenak egitea, e.a.
- l) Proiektuaren azken ebaluazioan eta azken memoria egiten laguntzea


LAUGARRENA.- SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMASEKO UDALAREN LANKIDETZA

Hitzarmen honi jarraikiz, **SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMASEKO UDALAK** bere burua behartuko du Hitzarmen honen adierazpen atalean azaldutako xede erkidea lortzeko lankidetzan aritzera. Horretarako, honako jarduera hauek egingo ditu:

- 
- Programa koordinatzen parte hartzea, proiektuan parte hartzen duten erakunde guztiekin batera.
 - Udalaren jabetzakoa den eta Olaldea inguruko (Santa Ana kalea) garajeen Eraikinean dagoen lokala DEBEGESARI lagatzea prestakuntza praktikoa egiteko pertsona onuradunen kontratazio fasean. DEBEGESAK Gizarteratzeko eta Lan Munduan Sartzeko Sarea osatzen duten erakunde guztiekin partekatu ahal izango du arestiko lokalaren erabilera, programa behar bezala garatzeko.
 - Arestian aipatutako lokala Lanbidek prestakuntza guneak homologatzeko eskatzen dituen baldintzetara egokitzeko proiektua egitea: irisgarritasuna, komun egokituak, e.a. Obra hori proiektuko ikasleek exekutatu dute kontratazio faseak dirauen bitartean.
 - Lokala egokitzeko obra exekutatuko beharrezkoak diren materiala eta bertan jarriko diren altzariak jartzea.
 - Hornidura eta kontsumo instalazioen konexioa egitea: ura, elektrizitatea, telekomunikazioak, e.a.
 - Behar denean, udalaren espazioak lagatzea jarduerak, bilerak, orientazio saioak, e.a. egiteko.

BOSGARRENA.- ELGOIBARKO UDALAREN LANKIDETZA.

Hitzarmen honi jarraikiz, **ELGOIBARKO UDALAK** bere burua behartuko du Hitzarmen honen adierazpen atalean azaldutako xede erkidea lortzeko lankidetzan aritzera. Horretarako, honako jarduera hauek egingo ditu:

- 
- Programa koordinatzen eta horren jarraipena egiten parte hartzea, proiektuan parte hartzen duten erakunde guztiekin batera.
 - Udalaren jabetzakoa den eta SIGMAN (Olasogain) dagoen lokala DEBEGESARI lagatzea prestakuntza praktikoa egiteko pertsona onuradunen kontratazio fasean. DEBEGESAK Gizarteratzeko eta Lan Munduan Sartzeko Sarea osatzen duten erakunde guztiekin partekatu ahal izango du arestiko lokalaren erabilera, programa behar bezala garatzeko.
 - Beharrezkoa izanez gero, arestian aipatutako lokala egokitzeko proiektua egitea. Obra hori proiektuko ikasleek exekutatu dute kontratazio faseak dirauen bitartean.
 - Obra egiteko beharrezkoak diren materialak jartzea.
 - Hornidura eta kontsumo instalazioen konexioa egitea: ura, elektrizitatea, telekomunikazioak, e.a.
 - Behar denean, udalaren espazioak lagatzea jarduerak, bilerak, orientazio saioak, e.a. egiteko.





DEBEBARRENEKO
GIZARTERATZE
eta LANERATZE
AREA

Debegesa



SORALUZETAKO
UDALA



SEIGARRENA.- HITZARMENAREN JARRAIPIEN BATZORDEA

1.- Lankidetzaren Hitzarmen hau behar bezala betetzen dela ziurtatzeko, Jarraipen Batzorde bat eratuko da. Batzorde hori lau pertsonak osatuko dute, hitzarmena sinatzen duen erakunde bakoitzeko pertsona batek.

2.- Hona hemen Jarraipen Batzordearen zereginak:

- Lankidetzaren Hitzarmena indarrean dagoen bitartean, sor daitezkeen zalantza guztiak ebaztea, akordioak exekutatzean edo interpretatzean sor daitezkeen desadostasunei dagozkienak.
- I. ERANSKINEAN deskribatutako jarduerak eta proiektua interpretatzea eta zehaztea.
- Hitzarmen hau exekutatzean izan den jarduera ebaluatzea.
- Zehaztutako helburuen eta laneko planaren betetze maila baloratzea.

3.- DEBEGESAK izendatzen duen pertsona izango da Batzordeko buru.

4.- Batzordea Lankidetzaren Hitzarmenaren jarraipena egiteko beharrezkoa den guztietan bilduko da, hitzarmena sinatu duen alderdietakoren batek hala eskatuz gero.

5.- Beharrezkotzat jotzen diren pertsona guztiek parte hartu ahal izango dute, bilera bakoitzean aztertu behar diren gaien arabera.

6.- Akordioak batzordekideen gehiengoaren aldeko botoarekin hartuko dira, eta DEBEGESAK bere antolakuntzan diharduten langileen artean izendatzen duen pertsonak parte hartuko du idazkari tekniko gisa.

ZAZPIGARRENA.- DATU PERTSONALEN BABESA

Hitzarmena sinatzen duten erakundeak erantzukideak izango dira lankidetzan eskainiko duten zerbitzua erabiltzen duten pertsonen datu pertsonalak tratatzeko orduan, eta datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta arlo honetan ezarri beharrezkoa den gainerako antolamendu juridikoan ezarritakoaren arabera jardungo dute.

ZORTZIGARRENA.- PROIEKTUEN ETA JARDUEREN ZABALKUNDEA

Lankidetzaren xede diren proiektuen parte diren jarduera guztiak zabaltzeko orduan, berriaz adieraziko da hitzarmena sinatu duten erakunde laguntzaileen partaidetza, baita proiektua finantzatzen duen erakundearen partaidetza ere. Horretarako, DEBEGESAK jarraibideak emango ditu bere erakunde irudiak eta finantza erakundearenak erabiltzeko.

BEDERATZIGARRENA.- HITZARMENAREN INDARRALDIA

1.- Hitzarmen hau sinatu eta hurrengo egunean sartuko da indarrean, eta 2024ko abenduaren 31ra arteko indarraldia izango du.

2.- Hitzarmen hau sinatzen duten alderdiek luzatzeko akordioa hartu ahal izango dute.

[Handwritten signature]

HAMARGARRENA.- HITZARMENAREN IZAERA

Hitzarmen honek izaera administratiboa izango du, hitzarmena ezartzean sor daitezkeen arazo guztiak ebazteko izan daitezkeen ondorioekin.

HAMAIKAGARRENA.- HITZARMENA SUNTSITZEA

1.- Hitzarmena sinatzen duen alderdietakoren batek hitzarmena betetzen ez baldin badu, suntsitu egingo da, dagokion alderdiari, gutxienez, hilabeteko aurrerapenarekin idatzizko adierazpena egin ondoren.

2.- Hitzarmen hau sinatzen duten alderdientzat, hitzarmena suntsitzeko arrazoiak izango dira hitzarmenean jasotako baldintzak ez betetzea, baita, hitzarmenaren izaeraren ondorioz, indarrean dagoen legedian jasotzen diren baldintzak ez betetzea ere.

3.- Edonola ere, alderdiek hitzematzen dute bukatu egingo dituztela hitzarmenaren suntsiketa jakinarazten den unean abian dauden ekintzak.

HAMABIGARRENA.- ALDAKETAK

Hitzarmen honetan edozein aldaketa izateko, hitzarmena sinatzen duten erakundeen organoen onarpena izan beharko da.

HAMAHIRUGARRENA.- DESADOSTASUNAK EBAZTEA

Hemen adostutakoaren ondorioetarako edo adostutakoa interpretatzeko, aldatzeko, ebazteko edo betetzeko alderdien artean sor daitezkeen desadostasun guztiak ebazteko, berariaz ezartzen da men egingo diotela Administrazioarekiko Auzietarako Jurisdikzioari, hitzarmenaren izaera administratiboa kontuan izanik.

Eta arestian adierazitakoarekiko onarpena adierazteko, alderdi sinatzaileek sinatzen duten bitarteko honen lau ale sinatzen dituzte ondorio bakarrerako goiburuan adierazitako toki-egunetan. Sinatutako aleetako bat alderdi bakoitzaren esku geldituko da.

IZ. DEBEGESA

IZ. EDUKEIBAR

IZ. SORALUZE-PLACENCIA DE LAS
ARMASEKO UDALA

IZ. ELGOIBARKO UDALA

I. ERANSKINA

PROIEKTUAREN LABURPENEA

“**DEBABARRENA BERRITZEN**”, GIZARTERATZEKO ETA LAN MUNDUAN SARTZEKO FORMAZIO, ENPLEGU, ORIENTAZIO ETA LAGUNTZA PROGRAMA, **EZOZIA BERRITZEN eta SIGMAKO (OLASOGAIN) ETXEBIZITZAK** HIRI-BERRONERATZEKO PROIEKTUARI LOTURIK DAGOENA, EUSKADIKO 2022-2024ko INBERTSIO ESTRATEGIKOEN PLANAREN ESPARRUAREN BAITAN.

Proiektu honen baitan, 16 eta 30 urte arteko 12 gaztez osatutako **bi talde** prestatu eta lagunduko dira **jarraian**, enplegu bila dabiltzanak, bazterketa arriskuan eta gizarte bazterketa egoeran daudenak.

Edizio bietan prestakuntza programak formatu bera izango du. Hainbat prestakuntza tekniko eskainiko dira eraikuntzaren arloan: eraberritze eraginkorra eta iraunkorra. Programa hori osatzeko gazte horiek 10 hilabeterako kontratatuko dira. Era berean, gazte horiek lanbide arloko orientabidea eta akonpainamendua jasoko dituzte, proiektuak dirauen bitartean, hau da, gutxi gorabehera 12 hilabetez edizio bakoitzeko.

Hona hemen **edizio bakoitzaren ibilbidea**:

- **Hasierako faseak 9 aste iraungo du. Egunean 6 ordu egingo dira**, eta ordu horietan Prestakuntza kualifikatzaile bat emango da: 1. mailako Lanbide Ziurtagiria: **EOCJ0311 Estaldura arinen eta eraikuntza tekniken oinarrizko eragiketak**.

Prestakuntza honen xedea da parte-hartzaileek akreditazio ofiziala lortu ahal izatea. Homologatutako lokaletan eta Lanbidek kreditatutako irakasleekin eskainiko da **Eibarko (Azitain) Oinarrizko Lanbide Heziketarako Udal Institutuan**. Helburua da bigarren ediziorako Soraluzen (Olaldea-Santa Ana kalea) eraberrituko eta egokituko diren lokalak homologatu ahal izatea, proiektuan parte hartzen duten pertsonen kontratazio fasean egiten duten lanaren bitartez, eta prestakuntza homologatua Soraluzeko lokalean bertan egin ahal izatea.

- Bigarren fasea **10 hilabeteko kontratazioa** izango da, ikas-ekinezko modalitatean, lan erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan merkatua eraldatzeko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 32/2012 Errege Dekretu-legearen arabera.

Ikas-ekinezko prestakuntza kontratuaren iraupenaren % 35 prestakuntzarako izango da, eta % 65, enplegurako; hala ere, kontratatutako pertsonen jaso behar duten gutxieneko ordainsaria guztizko soldata gordinaren % 75ekoa izango da.

Kontratazio fasea hasierako formazioa egin ostean hasiko da.

Prestakuntzari eskainitako atalean (lanaldiaren % 35), **Kanpoaldeko isolamendu termikoko sistemetan (SATE)** espezializatzeko hainbat formazio egingo dira. Formazio honek eskaera handia du, eta hiri-berroneratzeko programaren helburuekin bat egiten du, iraunkortasunari eta energia efizientziari dagokionez.

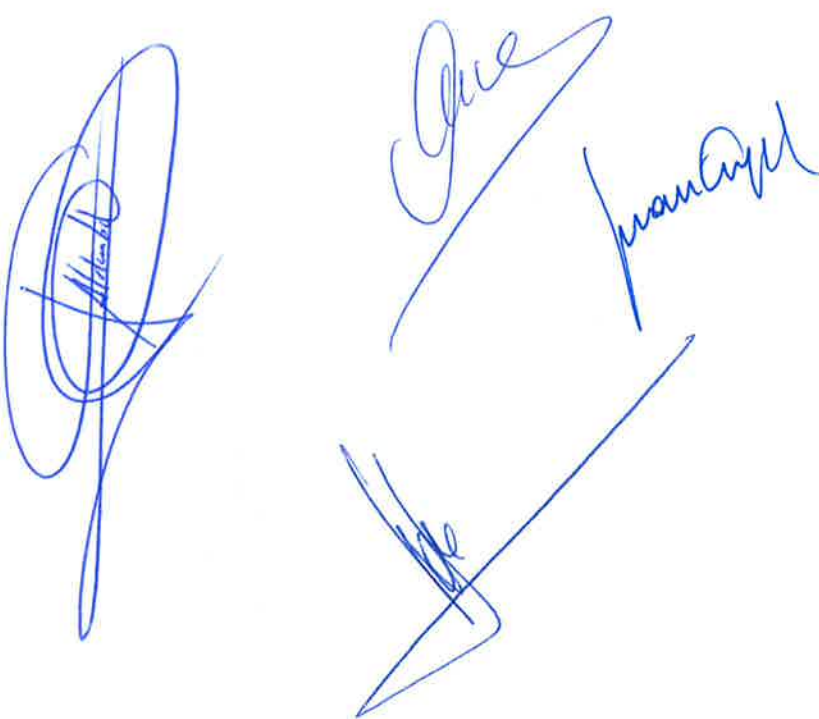
Kontratazio fasean eraberritzeko eta egokitzeko hainbat lan erreale egingo dira, ikasten joan diren teknikak aplikatzeko: igeltserotza, pladurra jartzea, barrualdetik eta kanpoaldetik isolamendua jartzea, margotzea, sabai aizunak jartzea, zoruak jartzea, iturgintza, arotzeria eta elektrizitatea.

Lan horiek Soraluze-Placencia de las Armaseko udalak lagatako inguru errealean egingo dira (Olaldean dauden garajeak), Ezozibideko hiri-berroneratzerako proiektuei loturiko beste gune batzuetan eta Elgoibarko SIGMA (Olasogain) auzoan dagoen udal gunean, komunitatearen, formazioaren eta kulturaren arloko erabileretarako erabili ahal izateko gune publikoak gaitzeko helburuarekin.

- Formazioaren arloko erabilerak: homologatu daitezkeen guneak gaitzea, hainbat espezialitateko lanbide Ziurtagiriak eman ahal izateko.
- Kulturaren arloko erabilerak: musika eta antzerki taldeek entseatzeko guneak.
- Erabilera komunitarioak: auzotarren bilerak eta ekitaldiak. Sigma auzoko bulego gisa erabiltzea.

Ikasleek praktikan jarriko dute lanbide Ziurtagiria eta espezializazio ikastaroak eman diren bitartean ikasi dutena, eta iturgintzarekin, igeltserotzarekin, arotzeriarekin, elektrizitatearekin, Pladurraren eta zoruen instalazioarekin eta abarrekin zerikusia duten lanak egingo dituzte.

Formazio horren guztiaren xedea da eraikuntzaren sektoreak gazteak eskura izatea, **iraunkortasunari eta energia eraginkortasunari dagokionez**, gaur egun eta etorkizunean, **eraikinak eraberritzeko arloan** izango diren premientzat prestatuta egongo direnak.



II. ERANSKINA: Finantzaketa eta funtsen aplikazioa

2022-2024					
PARTIDAK	FINANTZAZIOA DEBEGESA	FINANTZAZIOA SORALUZEKO UDALA	FINANTZAZIOA ELGOIBARKO UDALA	GUZTIRA	
Taldeakoko hasierako formazioa (CP EOCJ0311 Estaldura arinen eta eraikuntzako tekniken oinarriko eragiketak)	59.400,00			59.400,00	
Prozesuan zehar orientatzea eta laguntzea	8.160,00			8.160,00	
Kontratuak dirauen bitartean prestatzea	107.800,00			107.800,00	
Koordinatzailea / Taldeko arduraduna lanpostuetan	66.500,00			66.500,00	
Parte hartzekeo pizgarriak: (Garralorako edo hasierako ikastaroan sortzen diren beste gastu batzuetarako beka)	8.640,00			8.640,00	
Ikas-ekinezko prestakuntzan parte hartuko duten kontratazioen kostua	220.290,00			220.290,00	
Gizarte Segurantzaren kostuak, enpresarenak, partaide taldeari dagozkionak % 100eko HOBARIA	0,00			0,00	
Zeharkako kostuak	14.123,70			14.123,70	
Obrako materialen eta altzarien kostua (hala badagokio) (*)		Zenbatesteko	Zenbatesteko	Zenbatesteko	
Proiektua kudeatzea eta koordinatzea		8.000,00	8.000,00	16.000,00	
PROIEKTUA GUZTIRA	484.913,70	8.000,00	8.000,00	500.913,70	

(*) Udalek bidezkoa den eran jarritako materialak



**"DEBABARRENA BERRITZEN" (2 edizio)
2022-2024**

PARTIDAK / Funtsen aplikazioa	SORALUZE- PLACENCIA DE LAS ARMASEKO UDALA	ELGOIBARKO UDALA	EDUKEIBARREN EKINTZAK	DEBEGESAREN EKINTZAK	GUZTIRA
Taldekako hasierako formazioa (CP EOCJ0311 Estandura arinen eta eraikuntzako tekniken oinarritzko eragiketak)			59.400,00		59.400,00
Prozesuan zehar orientatzea eta laguntzea				8.160,00	8.160,00
Kontratuak dirauen bitartean prestatzea			107.800,00		107.800,00
Koordinatzailea / Taldeko arduraduna lanpostuetan			66.500,00		66.500,00
Parte hartzeko pizgarriak: (Garraiorako edo hasierako ikastaroan sortzen diren beste gastu batzuetarako beka)				8.640,00	8.640,00
Ikas-ekinezko prestakuntzan parte hartuko dutenen kontratazioen kostua			220.290,00		220.290,00
Gizarte Segurantzaren kostuak, enpresarenak, partaide taldeari dagozkionak % 100eko HOBARIA				0,00	0,00
Zeharkako beste gastu batzuk				14.123,70	14.123,70
Obrako materialen eta altzarien kostua (hala badagokio) (*)	Zenbatesteko	Zenbatesteko			
Proiektua kudeatzea eta koordinatzea				16.000,00	16.000,00
PROIEKTUA GUZTIRA	0,00	0,00	453.990,00	46.923,70	500.913,70

(*) Udalek bidezkoa den eran jarritako materialak



III. ERANSKINA

“DEBABARRENA BERRITZEN”, GIZARATERATZEKO ETA LAN MUNDUAN SARTZEKO FORMAZIO, ENPLEGU, ORIENTAZIO ETA LAGUNTZA PROGRAMA, EZOZIA BERRITZEN eta SIGMAKO (OLASOGAIN) ETXEBIZITZAK HIRI-BERRONERATZEKO PROIEKTUARI LOTURIK DAGOENA, EUSKADIKO 2022-2024ko INBERTSIO ESTRATEGIKOEN PLANAREN ESPARRUAREN BAITAN.

Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailak lan munduan sartzeko programak sustatzen eta finantzatzen ditu formaziorako, orientaziorako, laguntzarako eta enplegurako ekintzen bidez, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailari hiri-berroneratzeko proiektuak aurkezten dizkioten euskal udalerrietan.

Udalak gonbidatzen ditugu horrelako proiektuak, 2022-2024ko inbertsio estrategikoen planaren baitako hiri-berroneratze integralerako proiektuen osagarri diren proiektuak, aurkeztera, baloratuak izan daitezten eta, hala badagokio, Lan eta Enplegu Sailaren dirulaguntza jaso dezaten. Exekuzio aldia 2024ra artekoa izango da, informaziorako oinarri hauetan zehazten diren baldintzen arabera.

1. Proiektuen kokapen geografikoa

- Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailari eta Lan eta Enplegu Sailari egokituko zaie proiektuak kokatzea, haien esku-hartze planei eta hiria berroneratzeko eta enplegu inklusiborako proiektuen eskaerei jarraikiz.

2. Jarduera esparruak:

- Eraikinak eraberritzea
- Hiria edo gunen narriatuak berroneratzeko obrak
- Hirigune berriak
- Eraikinen eta hiriguneen digitalizazioa edo teknifikazioa
- Gizarteratzeko, komunitatearen garapenerako, zaintzarako eta zahartzeko osasuntsurako proiektuei loturiko guneen edo zerbitzu soziokomunitarioen hobekuntza.
- Iraunkortasunari eta energia eraginkortasunari buruzko proiektua, hiria berroneratzeko edo eraikinak eraberritzeko proiektuetan

3. Onuradunak eta parte hartzeko irizpideak

- Enplegu bila dabiltzan pertsonak. Nagusiki, honako hauek artatuko dira:
 - Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta (DBE) eta/edo Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera (BGD) jasotzen duten eta esku-hartze eremuaren 50 kilometroko radio batean bizi diren pertsonak.
 - Iraupen luzeko enplegu eskatzaileak. Iraupen luzeko enplegu eskatzailetzat jotzen dira, azken 18 hilabetetan, 12 hilabete langabezia duenak. Horretaz gain, langabezia egon beharko dira ekintza honetan parte hartzen duten unean.
- Parte hartzen dutenen taldean, enplegu eske dabiltzan pertsonen kopuruak horretarako bide ematen baldin badu, genero bakoitzaren ordezkaritza parekidea izango da.
- Modu positiboan baloratuko da emakumeak eta gizonak lan merkatuan azpi ordezkatuta dauden lanbideetan aritzea, proiektuen jarduera esparruen arabera. Adibidea: Gizonak “zaintzan” edo emakumeak “eraikuntzan”.

4. Partaidetza kopurua: 10-20 pertsona proiektu bakoitzeko.

5. Parte-hartzaileak aukeratzeko prozesua:

- Tokiko erakundeak enplegu eskaintza egiteko eskaera bat aurkeztuko du Lanbideren Bulegoan proiektuan parte hartuko duten izangaiak aukeratzeko Partaide

taldea osatuko duten pertsonen kopurua adieraziko da, hau da, eskaintzaren lanpostu kopurua (gutxienez 10, eta gehienez, 20 pertsona).

- Inguru horretako Lanbideren bulegoak nahikoa izango den izangai kopuru bat bidaliko dio Tokiko Erakundeari (gutxi gorabehera, eskaintzen den lanpostu kopurua bider 2). Izangai horiek parekatze automatikoaren bidez lortu ahal izango dira, horien prestutasuna egiaztatu ondoren, edo Webgunean egindako eskaintzaren bitartez.
- Tokiko Erakundeak Enplegu eta Inklusio Sailari aurkeztu beharko dio, Lanbideak guztira bidalitako izangaien artetik, partaideak aukeratzeko baliatuko den prozesuaren deskribapena. Prozesu horrek hautatzeko irizpide objektiboak (kuantitatiboak edo kualitatiboak), hautatzeko tresnak eta teknikak eta prozesuaren emaitzak zehaztuko ditu.
- Enplegu eta Inklusio Zuzendaritzak hautaketa prozesua baliozkotu eta onartu egin beharko du exekutatu baino lehen. Behin hautaketa prozesua exekutatuta, tokiko erakundeak hautaketa proposamena aurkeztuko dio Zuzendaritzari eta hautatutako pertsonak zein diren adieraziko dio, erreserban gelditu diren pertsonak eta aukeratu ez dituztenak. Hautatzeko, erreserban uzteko eta ez onartzeko arrazoiak justifikatuko ditu.
- Aukeratutakoak eskaintzaren lanpostu kopuruaren adina izango dira, gutxienez, eta bost erreserba gehituko dira, prestakuntzaren lehenengo 2 asteetan izan daitezkeen bajak estaltzeko.
- Tokiko erakundeak izangaiei aditzera eman beharko die zein baldintzatan bideratuko den Proiektu Pilotua, eta baimen informatua eman beharko dutela bertan parte hartu ahal izateko. Baimena guztiz borondatez eman beharko da beti.
- Proiektuan parte hartzeko baimen informatua eman duten izangaien kopurua eskaintzan eskatu den partaide kopuruaren parekoa denean, proiektuari ekingo zaio.

6. Proiektuaren egitura eta faseak:

Proiektuek bi fase izango dituzte: prestakuntza eta kontratazioa. Horretaz gain, orientazioa eta akonpainamendu integral eta pertsonalizatua aurreikusten da parte-hartzaileentzat proiektuak dirauen bitartean. Proiektu bakoitzaren jarduera programek, guztira, 12 hilabete iraungo dute.

- Hasierako faseak 2 hilabete iraungo du, eta formaziorako izango da erabat.
- Bigarren fasea 10 hilabeteko kontratazioa izango da, ikas-ekinezko modalitatean, lan erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan merkatua eraldatzeko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 32/2012 Errege Dekretu-legearen arabera. Ikas-ekinezko prestakuntza kontratuaren iraupenaren % 35 prestakuntzarako izango da, eta % 65, enplegurako; **hala ere, kontratatutako pertsonak jaso behar duten gutxienezko ordainsaria guztizko soldata gordinaren % 75ekoa izango da.** Kontratazio fasea hasierako formazioa egin ostean hasiko da.

7. Edukiak:

Formazioa

- Prestakuntza prozesuak, nagusiki, formazio kualifikatzailea aurreikusiko du, lanbide egiaztatiriei loturik dagoena. Horretaz gain, beste formazio bat egin ahal izango da oinarriko gaitasunak eskuratzeko, baldin eta proiektua era egokian bideratzeko beharrezkoa bada.
- Proiektua garatzeko beharrezkotzat jotzen bada, Prestakuntza Espezialitatearen Katalogoan agertzen direnez gain, formazio espezialitate gehigarriak eskaini ahal izango dira, edo beste espezialitatearen bat, proiektuarentzat berariaz sortuko dena.
- Formazioa, nagusiki, aurrez aurrekoa izango da.
- Proiektuko formatzaileek formazio espezialitateak arautzen dituen araudian aurreikusitako baldintzak bete beharko dituzte, bereziki, une bakoitzean eskainiko diren lanbide egiaztatirien kasuan.

Kontratazioa

- Kontratazio fasean, proiektuan parte hartzen dutenak proiektuaren onuradun den erakunde sustatzaileak kontratatuko ditu, edo, hala badagokio, proiektua exekutatzeko azpikontratatu diren erakunde laguntzaileak, **ikas-ekinezko formazio kontratuaren modalitatean, indarrean dagoen araudiaren arabera. Bestalde, dagozkion**

ordainsariak jasoko dituzte, erakunde kontratatzailearen erreferentziako hitzarmenaren arabera.

- Enplegurako-formaziorako programa mistoentzako erreferentzia esparrua 818/2021 Errege Dekretua da, irailaren 28koa, Enplegu Sistema Nazionaleko enplegua aktibatze programara erkideak arautzen dituena.
- Prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratua garatzen duen eta ikas-ekinezko lanbide heziketaren onarriak ezartzen dituen azaroaren 8ko 1529/2012 Dekretuaren 3. atalaren lehenengo xedapen gehigarriaren arabera, egiaz egin behar den lanarekin zerikusia duen lanbide heziketako titulurik edo lanbide egiaztagirik ez badago, kontratu horien prestakuntza jarduera Enplegu Zerbitzu Publiko eskudunak, kasu honetan, Lanbide baimendutako prestakuntza edukiek osatu ahal izango dute.
- Proiektuan parte hartzeari utzi ostean, proiektua aprobetxamenduz bukatu duten parte-hartzaileek erakunde sustatzaileak egindako ziurtagiria jasoko dute, non iraupena (proiektuan egin dituzten orduak), eskuratutako prestakuntza teoriko-praktikoaren maila eta egindako prestakuntza moduluak jasoko baitira. Eskuratutako lanbide kualifikazioa edo gaitasuna egiaztatu egingo da Hezkuntza eta Lanbide Heziketa Ministerioak lanbide egiaztagirientzat ezartzen duen araudi erregulatzailearen arabera.
- Prestakuntza lanbide ziurtagiriak jasotzera bideratuta ez badago, partaide bakoitzari bertaratze egiaztagiria edo diploma emango zaio, baldin eta prestakuntza ebaluazio positiboarekin gainditu bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduaren arabera, non prestakuntza ekintzaren izendapena, prestakuntzaren edukiak, eskaintzaren modalitatea, prestakuntza egin deneko datak eta jaso diren guztizko prestakuntza orduak jasoko baitira. Egiaztatu ezin den prestakuntza espezialitateen katalogoan ageri den edozein izan daiteke, edo kasuan kasuko proiektuarentzat berariaz diseinatutako prestakuntza ere izan liteke. Kasu horretan, onarpena eskatu beharko diote Lanbideri.
- Hasierako fasean, proiektuaren partaideek, DSBE edo GBS sarrera jasotzen dutenek, prestazio hau jasotzen jarraituko dute, dagozkien baldintzetan.
- Kontratuaren faseak dirauen bitartean, DSBEren onuradun diren partaideek, eskubidea dutenek, enplegurako pizgarriak jasoko dituzte, dagozkien baldintzetan.

Orientazioa eta laguntza

- Proiektua gauzatzen den aldi osoan, parte-hartzaileei orientaziorako eta laguntzarako ekintzak, aholkularitza eta informazio profesionala eskainiko zaizkie, besteren konturako enplegua bilatu dezaten. Jarduera horiek garatzeko, erakunde sustatzaileak langile eta metodo egokiak izan beharko ditu.

Jardueren kronograma, jarraipen plana eta prozesuaren eta emaitzen ebaluazioa.

8. Erakunde sustatzaile onuradunak, jardueren azpikontratazioa eta dirulaguntzaren xedea:

- Proiektuak finantzatzeko dirulaguntzen sustatzaile eta onuradun izango dira titularitate publikoko toki erakundeak, baita horien menpeko erakundeak ere, hain zuzen ere, Lurralde Plangintzaren eta Hiri Agendaren Sailburuordetzaren hiri-berroneratzerako programetan parte hartzen dutenak, baita tokiko erakundeen partaidetza duten tokiko garapenerako erakundeak ere.
- Erakunde sustatzaileek hirugarrenengoekin kontratatu ahal izango dute diruz lagundutako jardueren exekuzioa, beharrezkotzat jotzen duten ehunekora arte, proiektuaren zuzendaritza izan ezik.
- Sustatu nahi den enplegu-prestakuntza proiektu misto orok, nagusiki, herri onurako, interes orokorreko edo gizarte intereseko jarduerak sustatu beharko ditu, lan munduan sartzeko egiazko aukera ematen dutenak. Horiek proiektuaren proposamenean egiaztatu beharko dira. Proposamen horiek Lurralde Plangintzako eta Hiri Agendako Sailburuordetzak eta/edo Lan eta Enplegu Sailak onartutako planekin koordinatu beharko dira.
- Aldi baterako Enplegu-Prestakuntza proiektuak garatu ahal izango dira, proiektu honetan parte hartzen duten pertsonen, ikas-ekinezko prestakuntza kontratuen bitartez,

lan munduan sartzeko aukera hobea izan dezaten, adierazitako esparru guztietan, baldin eta ezarritako kontsiderazio orokorretara egokitzen badira.

- Tokiko erakunde horiei jarduera programa egiteko ordaindu behar zaizkien laguntza ekonomikoak zuzeneko dirulaguntzak emanez gauzatuko dira.

9. Proiektu kopurua erakunde sustatzaile bakoitzeko:

- Erakunde sustatzaileek aldi berean edo, elkarren segidan, bi urtetan programatutako hiru proiektu eskatu ahal izango dituzte.

10. Proiektuak aukeratzea:

- Oro har, aurrekontu mugarainoko proiektu guztiak onartuko dira, informazio oinarri hauetako baldintzak eta betebeharrak betetzen dituztenak eta egingo den proiektu zehatzaren edo zehatzen exekuzioa arautuko duen ondorengo zuzeneko dirulaguntzan zehazten direnak.
- Eskaerak aurrekontuko mugak gainditzen badituzte, proiektuak honako irizpide hauen arabera aukeratu dira:
 - Lurralde oreka
 - Erakunde onuradunaren baterako finantzazioaren ehunekoa
 - Kalitate teknikoa eta berrikuntza metodologikoa.
 - Inguruan edo udalerrian proiektatutako hiri-berroneratzeko planarekin bat egitea.
 - Proiektua bukatu ondoren, lan munduan sartzeko eta gizarteratzeko konpromisoa.
 - Proiektu osteko kontratazio konpromisoak.

11. Exekuzio-epaia: Proiektuak dirulaguntza ematen den egunetik aurrera abiaraziko dira, eta bukatuta egon beharko dira 2024ko abenduaren 31n.

12. Eskaerak aurkezteko epea: 2022ko ekainaren 30ra arte. Dena dela, ondoren, beste deialdi batzuk egin ahal izango dira.

13. Organo eskuduna, antolakuntza, jarraipena eta baterako finantzazioa:

- Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailak eta Lan eta Enplegu Sailak jarduera programa orokorra kudeatzeko eta proiektuak finantzatzeko dirulaguntzak emateko organo eskuduna eratuko dute.
- Lurralde Plangintza, Hiri Agenda eta Enplegu eta Inklusio Sailburuordetzei dagokie proiektuen inplementazioa, jarraipena eta kontrola gainbegiratzea.
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lankidetzan jardungo du Enplegu eta Inklusio Zuzendaritzarekin diruz lagundutako proiektuak gainbegiratzeko, jarraipena egiteko eta exekutatzeko, eta, bereziki, honako zeregin hauek egingo ditu:

- Erakunde interesdunei informazioa eta aholkularitza ematea, proposamenak aurkeztu ditzaten.
- Erakunde interesdunek aurkeztzen dituzten proposamenak baloratzea eta onartzea.
- Proiektuan parte hartuko duten partaideak hautatzea eta proiektuan aukera berdintasunez eta sarrerako baldintzak betez sartzeko aukera ematea. Pertsona onuradunak Lanbiden erregistratuta egon beharko dira aldezturik.
- Prestakuntzaren jarraipena egitea eta ikas-ekinezko kontratuak behar bezala bideratu direla gainbegiratzea.
- Jardueren jarraipen orokorra egitea.
- Lanbidek, Enplegurako eta Inklusiorako Zuzendaritzaren eskaera eta baimena jaso ondoren, zeregin espezifikoak egin ahal izango ditu. jarduerak "in situ" gainbegiratzeko eta kontrolatzeko, tokiko lurralde historikoetako Lanbideren Lurralde Zuzendaritzaren edo erreferentziazko tokiko bulegoen bitartez.

- Emaitzak ebaluatzea
- Dirulaguntzen xedea kontrolatzea eta justifikazio administratiboa edo ekonomikoa egitea
- Enplegurako eta Inklusiorako Zuzendaritzak eta Lanbidek beharrezkotzat jotzen duten informazio eta dokumentazio guztia eskatu ahal izango diete erakunde onuradunei-sustatzaileei proiektuen garapenari buruz
- Proiektuen jarraipena egiteko, proiektuak gainbegiratzeko eta kontratatze Batzordeak eratu dira, Enplegurako eta Inklusiorako Zuzendaritzako, Lanbideko eta erakunde sustatzaileko kideek osatuko dituztenak.
- Proiektuak aurkezteko memoriaren gidoiari buruzko dokumentuan diruz lagundu daitezkeen kostuak eta diruz lagundu daitezkeen gehienezko zenbatekoak definitzen dira.
- Dirulaguntza onartu eta prestakuntza eta orientazio partidetako ekintzak abian jarri ondoren, ez da zigorrik edo murrizketarik ezarriko uzteengatik, baldin eta uzte horiek hasi eta bi aste baino beranduago gertatzen badira eta ordezkatzeko ezinezkoa bada. Kontratuei dagokienez, baja aurreratuen kasuan, indarraldi osoa ordainduko da bukatzeko egunera arte. Baja aurreratuak behar bezala arrazoituta egon beharko dira aldez aurretik bukatu ahal izateko, eta exekutatuak denbora errearen kostua bakarrik finantzatu da.
- Proiektuak batera finantzatu ahal izango dituzte erakunde sustatzaile onuradunek.

14. Diruz lagundu daitezkeen gastuak eta gehienezko zenbatekoak partiden arabera.

- Diruz lagundu daitezkeen gastuak eta aplikatu daitezkeen gehienezko zenbatekoak 1. Eranskinaren 14. atalean ("jardura proposameneren edukien gidoiak") (*) zehazten dira.
- Kostu sinplifikatuen eredia erabiliko da eta, hala badagokio, erakunde kontratatzaileen ordainsarien hitzarmenak.

15. Dirulaguntzaren justifikazioa eta epea.

1.- Dirulaguntzen onuradun den erakundeak diruz lagundutako jardueren eta egindako gastuen justifikazioa aurkeztu beharko du, moduluen araubidearen bidez, uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartu zen Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren Araudiaren 69 eta 76-79 artikuluetan aurreikusitakoaren arabera. Horretarako, bi hilabete izango ditu, kontratazioak bukatzen direnetik kontaktzen hasita.

Justifikazio horretan erakunde onuradunak aurkeztu beharko duen dokumentazio hau jasoko da:

- a) Egindako ekintzen eta lortutako emaitzen jardura memoria. Memorian, gutxienez, honako hauek jasoko dira:
 - Egin diren eta komunitatearen interesekoak diren jardueren deskribapena, ebaluazioa, hasieran aurreikusitako helburuen betetze maila eta parte hartu duten langileen gogobetetze inkesta.
 - Parte hartu duten eta egin diren ekintzen zerrenda, Lanbidek emandako ereduaren arabera.
 - Partaide bakoitzak sinatutako laburpen fitxa, prestakuntza zerbitzuak jaso direla justifikatzen duena. Emandako ordu kopurua jaso beharko da.
 - Partaide bakoitzak sinatutako laburpen fitxa, orientazio zerbitzuak jaso direla justifikatzen duena. Zerbitzu hau bideratzeko ordu kopurua jaso beharko da.
 - Proiektuak iraun duen 6 hilabeteetan, monitore/enkargatu, orientazio eta laguntza lanak egin dituzten pertsonen zerrenda.
- b) Parte hartzen duten pertsonen lan kontratuei dagokienez, erakunde onuradunaren idazkaritza/kontu-hartzailetza funtzioak egiten dituen pertsonak gastuari buruz egin duen egiaztagiria aurkeztu beharko da, tokiko erakundeen edo sektore publikoak diren erakundeen kasuan. Gainerako erakundeek egindako gastua eta kontzeptu hori dela eta egin diren gastuak egiaztatzen dituen dokumentazioa aurkeztu beharko dute.
- c) "Beste kostu espezifiko batzuk" atalean sartutako gastuen xehetasuna, baldin eta gastu horiek egin badira. Horretaz gain, fakturak eta gastuak egin izanaren ordainagiria aurkeztu beharko dira, baita gastu horiek egiteko beharra justifikatzen duen memoria ere.

- d) Diruz lagundutako jarduera finantzatu duten beste gastu edo dirulaguntza batzuen xehetasunak, zenbatekoa eta jatorria adierazita.
- e) Azpikontratatu diren jardueren xehetasunak.
- f) "Kalte esanguratsurik ez egiteko" printzipioa ("do no significant harm-DNSH" printzipioa), eta horren inplementazioa segurtatzeko neurri zuzentzaileak.

2.- Erakunde onuradunek bost urtez gorde beharko dituzte justifikaziorako dokumentuak eta finantzazioari buruzko gainerako dokumentazio guztia, eragiketa hori egiten denetik aurrera, edo hiru urtez, baldin eta dirulaguntzaren zenbatekoa 60.000 eurotik beherakoa bada, Europako Parlamentuaren (EB, Euratom) eta Kontseiluaren ("Finantza Erregelamendua") uztailaren 18ko 2018/1046 Araudiaren 132. artikuluan aurreikusitako baldintzetan.

3.- Dokumentazioa aurreikusitako epean aurkezten ez baldin bada edo dokumentaziotik ondorioztatzen baldin bada justifikatutako zenbatekoa aurrerakin gisa jaso dena baino txikiagoa dela, abian jarriko da dirulaguntza itzultzeko prozedura, aurreikusitako prozeduraren arabera.

(*) 1. ERANSKINAREN 14. atala: "jarduera proposameneren edukiei buruzko gidioa" (*)

14. Diruz lagundu daitezkeen gastuen eta partiden arabeko gehieneko zenbatekoen aurrekontu-laburpena.

Hasierako taldeko prestakuntza.

(110 €/h x prestakuntza ordu kopurua).

Prozesuan zehar orientatzea eta laguntzea

(34 €/h x banakako 10 h x partaide kopurua)

Kontratuak dirauen bitartean prestakuntza eskaintzea

(Guztizko iraupena kontratatzen duen erakundearen lan hitzarmenean ageri den lanaldiaren % 35ekoa izango da 10 hilabeteko lanerako. Diruz lagundu daitezkeen gehieneko kostua: 110,00 € x eskaintako prestakuntza orduak).

Koordinatzailea / Taldeko arduraduna lanpostuetan

(Gehenez ere, 33.250,00 €-ko dirulaguntza soldataren + gizarte segurantzaren kosturako, 10 hilabeteko lana lanaldi osoan).

Parte hartzeko pizgarriak:

(Garraiorako edo hasierako ikastaroan sortzen diren beste gastu batzuetarako beka. 9 € eguneko x 40 egun x taldeko pertsona kopurua. 2 hilabeteko hasierako prestakuntza aldiaren bakarrik aplikatu ahal izango da).

Ikas-ekinezko prestakuntzan parte hartuko dutenen kontratazioen kostua

(Urteko soldata aparteko ordainsariekin, kontratatzen duen erakundearen lan hitzarmenaren arabera, 10 hilabeteko kontratuari aplikatuta x lanaldiaren 0,75 x taldeko pertsona kopurua).

Gizarte Segurantzaren kostuak, enpresarenak, partaide taldeari dagozkionak

Zeharkako kostuak.

(Aurreko partidetan aurreikusi ez diren zeharkako beste kostu batzuk eta proiektua bideratzeko behar-beharrezkoak direnak. Gehenez ere, aurreko partiden guztizko baturaren % 3raino).

Finantzazioa eta baterako finantzazioa.

Eskatutako dirulaguntza 14. atalean zehazten diren kostu diruz lagungarrien % 100eraino iritsi ahal izango da, baldin eta, partiden arabera, gehieneko zenbatekoak gainditzen ez badira

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LAS ENTIDADES DEBEGESA, EDUKEIBAR, EL AYUNTAMIENTO DE SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMAS Y EL AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR, PARA EL DESARROLLO DE UN PROYECTO DE FORMACIÓN, EMPLEO, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL, VINCULADO AL PROYECTO DE REGENERACIÓN URBANA INTEGRAL EN EL MARCO DEL PLAN DE INVERSIONES ESTRATÉGICAS DE EUSKADI 2022-2024, "DEBABARRENA BERRITZEN".

En Eibar, a 21 de diciembre de 2022

REUNIDOS

De una parte, D. IKER ALDAZABAL BASAURI, en nombre y presentación del AYUNTAMIENTO DE SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMAS (en adelante, **AYUNTAMIENTO DE SORALUZE**), con domicilio en Santa Ana Kalea, 1, 20590 Soralue-Placencia de las Armas, con NIF P2007000I. Actúa en su condición de Alcalde de la corporación municipal, haciendo suyas las facultades de representación legal de la entidad que le confieren las disposiciones normativas vigentes.

DOÑA ANE BEITIA ARRIOLA, en nombre y presentación del AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR, (en adelante, **AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR**) con domicilio en Santa Ana Kalea, 2, 20870 Elgoibar, con NIF P2003300G. Actúa en su condición de Alcaldesa de la corporación municipal, haciendo suyas las facultades de representación legal de la entidad que le confieren las disposiciones normativas vigentes.

DON JUAN ÁNGEL BALBÁS EGЕA, mayor de edad, DNI núm. 15930185V, interviniendo en calidad de Director General de la entidad en virtud de escritura de 23 de febrero de 1989, otorgada ante el Notario de Eibar, D. Carlos del Valle Muñoz-Cabo, en nombre y representación de DEBEGESA, SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DE DEBABARRENA, SA (en adelante, **DEBEGESA**), con domicilio en Polígono Industrial Azitain 3 Bis, 20600 Eibar, Guipúzcoa., NIF núm. A-20098349.

DON ASIER QUINTANA LARREATEGUI, con DNI número 15375930Q, interviene en nombre y representación de la compañía mercantil EDUKEIBAR. S.L.U.. (en adelante **EDUKEIBAR**), con CIF: B75175422, domiciliada: Azitain. 3-1º, 20600 EIBAR, Gipuzkoa, en calidad de responsable.

Las personas comparecientes manifiestan que sus facultades no les han sido revocadas, limitadas ni suspendidas y que no han variado las circunstancias de capacidad de sus entidades representadas.

Se reconocen recíprocamente capacidad para otorgar este documento y a tal efecto,

EXPONEN

I. Que el artículo 47 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece que son convenios aquellos acuerdos con efectos jurídicos adoptados por las entidades del sector público con sujetos de derecho privado para un fin común.

II. Que el artículo 6 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, establece que quedan excluidos del ámbito de la citada Ley los convenios que celebren las entidades del sector público con personas físicas o jurídicas sujetas al derecho privado, siempre que su contenido no esté comprendido en el de los contratos regulados en dicha Ley o en normas administrativas especiales.

III. Que la *Red por la Inclusión sociolaboral de Debabarrena-Debabarreneko Gizarteratze Sarea* es una estructura de colaboración y trabajo conjunto a nivel comarcal con el objetivo de desarrollar una fórmula de trabajo que permita la búsqueda de respuestas más eficaces a la necesidad de generar procesos o itinerarios de formación-empleo con las personas adultas en exclusión.

IV. Que las entidades comparecientes son miembros participantes en la mencionada Red, y vienen colaborando desde hace años para garantizar formación a todas las personas en situación de vulnerabilidad, riesgo o exclusión social y la posibilidad de iniciar procesos de inclusión, basados en la formación, capacitación, empoderamiento y desarrollo personal potenciando sus recursos, herramientas y habilidades para su incorporación al mercado laboral y desean suscribir un convenio de colaboración para el fin común de materializar el proyecto de Itinerario de inclusión para jóvenes en situación de exclusión o riesgo (**DEBABARRENA BERRITZEN**), que se encuentra resumido en el ANEXO I de este Convenio.

V. Que este convenio se enmarca en el **PROYECTO DE FORMACIÓN, EMPLEO, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL, VINCULADO A PROYECTOS DE REGENERACIÓN URBANA INTEGRAL EN EL MARCO DEL PLAN DE INVERSIONES ESTRATÉGICAS DE EUSKADI 2022-2024**, promovido y financiado por el *Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco*, cuyas bases reguladoras y convocatoria 2022 se recogen en el documento "BASES INFORMATIVAS PARA LA SOLICITUD DE PROYECTOS DE FORMACIÓN, EMPLEO, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL, VINCULADOS A PROYECTOS DE REGENERACIÓN URBANA INTEGRAL DENTRO DEL PLAN DE INVERSIONES ESTRATÉGICAS 2022-2024" que se incluyen como ANEXO III.

VI. Que el objetivo central de este proyecto es favorecer la inserción laboral de personas en situaciones desfavorecidas y de vulnerabilidad social mediante el desarrollo de un proceso de formación, orientación y contratación de personas en situación de riesgo o exclusión social.

VII. Que con fecha 16 de mayo de 2019 DEBEGESA y el Ayuntamiento de Eibar firmaron un convenio de cesión del edificio del Instituto Municipal de Formación Profesional Básica, situado en Azitain, nº2 y propiedad del Ayuntamiento de Eibar, con el fin de desarrollar proyectos formativos con personas en exclusión social y en riesgo de exclusión social.

VIII. Que EDUKEIBAR es la entidad gestora del Instituto Municipal de Formación Profesional Básica de Eibar (Azitain) desde el año 2017 y que es el único centro formativo que imparte formaciones especializadas en Construcción de la comarca y alrededores que tiene homologadas por LANBIDE los espacios y profesorado de las

formaciones que se van a impartir en el proyecto. Además, es miembro activo de la Red por la inclusión sociolaboral de Debabarrena desde el inicio.

IX. Que el objeto de EDUKEIBAR es la formación e integración de jóvenes y personas en riesgo de exclusión social a través del desarrollo de aprendizajes en diferentes especialidades que les acerquen al mundo laboral y social, entendiendo este acercamiento como indispensables para una integración social total.

X. Que el 29 de julio de 2019 DEBEGESA y EDUKEIBAR firmaron un convenio de CESIÓN GRATUITA DE USO del edificio del Instituto Municipal de Formación Profesional Básica de Eibar (Azitain) durante tres años que ha sido prorrogado por el período de un año más.

XI. Que la financiación del presente proyecto se realizará en los términos previstos en el ANEXO II de este convenio.

XII. Que, por todo ello, para alcanzar el fin común propuesto por las partes comparecientes, las mismas proceden a formalizar el presente Convenio de Colaboración, con arreglo a las siguientes:

ESTIPULACIONES

PRIMERA.- OBJETO.

Es objeto del presente Convenio establecer las bases de colaboración entre las entidades firmantes para el fin común de desarrollar el proyecto siguiente que figura en el ANEXO I de este Convenio: "**DEBABARRENA BERRITZEN**", PROYECTO DE FORMACIÓN, EMPLEO, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL, VINCULADO AL PROYECTO DE REGENERACIÓN URBANA **EZOZIA BERRITZEN**, y **VIVIENDAS SIGMA (OLASOGAIN)**, EN EL MARCO DEL PLAN DE INVERSIONES ESTRATÉGICAS DE EUSKADI 2022-2024.

SEGUNDA.- COLABORACIÓN DE DEBEGESA.

En virtud del presente Convenio, DEBEGESA se obliga a colaborar en el fin común descrito en la parte expositiva del presente Convenio con las acciones siguientes:

- Cesión del uso del local para la formación en Azitain y, además, aportación de financiación.
- Coordinación y gestión general del programa entre los agentes implicados en el proyecto: definición, puesta en marcha y planificación.
- Coordinación y control de todas las actividades y los recursos asignados para la ejecución del proyecto.
- Coordinación de las tareas de captación y selección.
- Gestión económica del proyecto: solicitud de la financiación (preparación de la memoria de solicitud), gestión financiera del proyecto, cobros y pagos, realización de contratos y convenios, justificación de los gastos ante las entidades financiadoras a la finalización del proyecto, en los plazos fijados en el decreto de referencia. Así mismo, justificación del gasto realizado derivado de la aportación económica de ambos ayuntamientos en concepto de gestión del proyecto y empleo de los materiales.



- f) Desarrollo de un programa de Orientación laboral dirigido a las personas beneficiarias
- g) Gestión de las becas por la formación.
- h) Realización y coordinación con los agentes participantes de la evaluación final, de la memoria final, elaboración y presentación de la justificación ante las entidades financiadoras.

TERCERA.- COLABORACIÓN DE EDUKEIBAR S.L.

En virtud del presente Convenio, **EDUKEIBAR** se obliga a colaborar en el fin común descrito en la parte expositiva del presente Convenio con las acciones siguientes:

- a) Oferta y organización de las acciones formativas con su profesorado.
- b) Participación en la coordinación del programa, junto con todas las entidades participantes en el proyecto.
- c) Colaboración en la captación, selección y diagnóstico inicial de las personas participantes
- d) Solicitud de las autorizaciones necesarias para la homologación de las formaciones cualificantes y publicitarlas en la página de Lanbide.
- e) Impartición de la formación cualificante: Certificado de Profesionalidad de nivel 1: EOCJ0311 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicas en construcción. Esta formación, con objeto de que las personas participantes puedan obtener la acreditación oficial, se desarrollará en locales homologados y con profesorado acreditado por Lanbide en el Instituto Municipal de Formación Profesional Básica de Eibar (Azitain). Incluye costes de fungibles y gastos corrientes.
- f) Contratación de las personas participantes de las dos ediciones (12 en cada una de ellas) durante 10 meses con un contrato de formación en alternancia, de acuerdo con el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. El contrato de formación en alternancia dedicará el 35% de su duración a formación y el 65% a empleo; no obstante, la retribución mínima a percibir por las personas contratadas será del 75% del salario bruto total. La fase de contratación comenzará una vez realizada la formación inicial.
- g) Realización, en la parte dedicada a formación (el 35% de la jornada), de varias formaciones de especialización en Sistemas de aislamiento técnico por el exterior (SATE). Incluye costes de fungibles y gastos corrientes.
- h) Puesta a disposición para el proyecto de las aulas con equipos adecuados para desarrollar la formación.
- i) Colaboración en la evaluación de resultados, realización de la memoria final, etcétera.
- j) Preparación y coordinación de la formación para su correcto desarrollo: preparación diaria de equipos, aulas, materiales, hojas de firmas, etc. Incluye Gestión de la IP (aprobación de la Iniciativa privada de formación) y otras tareas administrativas necesarias para el desarrollo del Certificado de profesionalidad
- k) Prospección del mercado laboral, intermediación y búsqueda de vacantes. Contacto con empresas, captación oferta/ práctica/ elaboración convenio, etc
- l) Participación en la Evaluación final del proyecto y en la realización de la memoria final.

CUARTA.- COLABORACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMAS.

En virtud del presente Convenio, **AYUNTAMIENTO DE SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMAS** se obliga a colaborar en el fin común descrito en la parte expositiva del presente Convenio con las acciones siguientes:

- a) Participación en la coordinación y seguimiento del programa, junto con las demás entidades participantes.
- b) Cesión a DEBEGESA del local de propiedad municipal ubicado en Edificio de garajes de la zona Olalde (Calle Santa Ana) para el desarrollo de la formación práctica en la fase de contratación de las personas beneficiarias. DEBEGESA podrá compartir el citado uso del local con cualquiera de las entidades integrantes de la Red de Inclusión Socio-Laboral para el correcto desarrollo del programa.
- c) Elaboración de proyecto de acondicionamiento del local mencionado a los requerimientos de homologación de espacios formativos por parte de Lanbide: accesibilidad, baños adaptados, etc., obra que será ejecutada por el alumnado del proyecto en su período de contratación.
- d) Aportación de los materiales necesarios para la ejecución de la obra de acondicionamiento del local y su mobiliario.
- e) Conexión de instalaciones de suministros y consumos: agua, electricidad, telecomunicaciones, etcétera.
- f) Cesión puntual de espacios municipales para diferentes actividades, reuniones, sesiones de orientación, etc.

QUINTA.- COLABORACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR.

En virtud del presente Convenio, **AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR** se obliga a colaborar en el fin común descrito en la parte expositiva del presente Convenio con las acciones siguientes:

- a) Participación en la coordinación y seguimiento del programa, junto con las demás entidades participantes.
- b) Cesión a DEBEGESA del local comunitario de propiedad municipal ubicado en SIGMA (Olasogain) para el desarrollo de la formación práctica en la fase de contratación de las personas beneficiarias. DEBEGESA podrá compartir el citado uso del local con cualquiera de las entidades integrantes de la Red de Inclusión Socio-Laboral para el correcto desarrollo del programa.
- c) Elaboración de proyecto de acondicionamiento del local mencionado, en caso de ser requerido, obra que será ejecutada por el alumnado del proyecto en su periodo de contratación.
- d) Aportación de materiales necesarios para la obra.
- e) Conexión de instalaciones de suministros y consumos: agua, electricidad, telecomunicaciones, etcétera.
- f) Cesión puntual de espacios municipales para diferentes actividades, reuniones, sesiones de orientación, etc.

SEXTA.- COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL CONVENIO.

1.- Para velar por el adecuado cumplimiento del presente Convenio de Colaboración, se constituirá una Comisión de Seguimiento que estará compuesta por cuatro personas, una por cada entidad firmante.

2.- Corresponderá a la Comisión de Seguimiento:

- a) Resolver cuantas cuestiones puedan plantearse durante la vigencia del Convenio de Colaboración, derivadas de posibles discrepancias en cuanto a su ejecución o interpretación de los acuerdos.
- b) Interpretar y concretar las actividades y el proyecto descrito en el ANEXO I.
- c) Evaluar la actividad desarrollada en ejecución de este Convenio.
- d) Valorar el cumplimiento de los objetivos y el plan de trabajo marcados.

3.- La presidencia de la Comisión se ejercerá por la persona que designe DEBEGESA.

4.- La Comisión se reunirá siempre que sea necesario para el seguimiento del Convenio de Colaboración, a instancia de cualquiera de las partes firmantes.

5.- Podrán asistir cuantas personas se consideren necesarias en función del asunto a tratar en cada sesión.

6.- Los acuerdos se adoptarán con el voto favorable de la mayoría de sus miembros, y actuará, en calidad de secretaria técnica, una persona empleada de su organización que designe DEBEGESA.

SÉPTIMA.- PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.

Las entidades firmantes serán corresponsables del tratamiento de los datos personales de las personas usuarias del servicio que desarrollen en régimen de colaboración y se regirán por lo que se estipula en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, y por el resto del ordenamiento jurídico aplicable en esta materia.

OCTAVA.- DIFUSIÓN DE LOS PROYECTOS Y SUS ACTIVIDADES.

En la difusión de cualquiera actividad que formen parte de los dos proyectos objeto de colaboración se hará constar expresamente la participación de las entidades colaboradoras firmantes, así como la de la entidad financiadora. A tal efecto, DEBEGESA proporcionará unas instrucciones sobre el empleo de sus imágenes corporativas y de la entidad financiadora.

NOVENA.- VIGENCIA DEL CONVENIO.

1.- El presente Convenio entrará en vigor el día siguiente de su firma y tendrá vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024.

2.- Las partes firmantes del presente Convenio podrán acordar su prórroga.



DECIMA.- NATURALEZA DEL CONVENIO.

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa, con las consecuencias que de ello puedan derivarse para la resolución de las cuestiones surgidas en su aplicación.

DECIMOPRIMERA.- RESOLUCIÓN.

1.- El incumplimiento del presente Convenio por cualquiera de las partes firmantes será causa de su resolución, previa comunicación escrita a la parte que corresponda con una antelación mínima de un mes.

2.- Son causas de resolución para las partes firmantes del presente Convenio, el incumplimiento de las cláusulas contenidas en el mismo y cualesquiera otras que, derivadas de su naturaleza, sean recogidas por la legislación vigente.

3.- En cualquier caso, las partes se comprometen a finalizar el desarrollo de las acciones ya iniciadas en el momento de notificación de la denuncia.

DECIMOSEGUNDA.- MODIFICACIONES.

Cualquier modificación del presente Convenio deberá ser aprobada por los órganos correspondientes de las entidades firmantes.

DECIMOTERCERA.- RESOLUCION DE CONTROVERSIAS.

Para la resolución de cuantas controversias se puedan suscitar entre las partes en cuanto a efectos, interpretación, modificación resolución o cumplimiento de lo aquí convenido, se establece el sometimiento expreso a la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, dada su naturaleza administrativa.

Y en prueba de su conformidad con todo cuanto antecede, se suscribe el presente instrumento que firman las partes firmantes, por cuadruplicado, y a un solo efecto en el lugar y fecha reseñados en su encabezamiento, quedando un ejemplar del mismo en poder de cada parte.

FDO. DEBEGESA

FDO. EDUKEIBAR

FDO AYUNTAMIENTO DE SORALUZE-
PLACENCIA DE LAS ARMAS

FDO. AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR

ANEXO I.

RESUMEN DEL PROYECTO

“**DEBABARRENA BERRITZEN**”, PROYECTO DE FORMACIÓN, EMPLEO, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL, VINCULADO AL PROYECTO DE REGENERACIÓN URBANA **EZOZIA BERRITZEN, y VIVIENDAS SIGMA (OLASOGAIN)**, EN EL MARCO DEL PLAN DE INVERSIONES ESTRATÉGICAS DE EUSKADI 2022-2024.

Este proyecto está dirigido a formar y acompañar a **dos grupos consecutivos** de 12 jóvenes de entre 16 y 30 años, demandantes de empleo, en situación de riesgo de exclusión, así como en situación de exclusión social.

Ambas ediciones van a desarrollar el mismo formato de programa formativo que comprenden varias formaciones técnicas en el ámbito de la construcción – rehabilitación eficiente y sostenible complementado por la contratación de dichos jóvenes durante 10 meses. Así mismo, estos jóvenes recibirán una orientación laboral y acompañamiento a lo largo del proyecto durante un total aproximado de 12 meses por edición.

El **itinerario de cada edición** consiste en:

- La **fase inicial** tendrá 9 semanas de duración, a razón de **6 horas diarias** durante las cuales se desarrollará una Formación cualificante: Certificado de Profesionalidad de nivel 1: **EOCJ0311 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicas en construcción**.

Esta formación, con objeto de que las personas participantes puedan obtener la acreditación oficial, se desarrollará en locales homologados y con profesorado acreditado por Lanbide en el **Instituto de Formación Profesional Básica de Eibar (Azitain)**. El objetivo es que para la segunda edición se puedan homologar los locales que se van a rehabilitar y habilitar en Soraluze (*Olaldea-Calle Santa Ana*), mediante el trabajo de las personas participantes en el proyecto durante la fase de contratación, y se pueda desarrollar la formación homologada en el propio local de Soraluze.

- La segunda fase será de **10 meses de contratación** de formación en alternancia, de acuerdo con el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

El contrato de formación en alternancia dedicará el 35% de su duración a formación y el 65% a empleo; no obstante, la retribución mínima a percibir por las personas contratadas será del 75% del salario bruto total.

La fase de contratación comenzará una vez realizada la formación inicial.

En la parte dedicada a **formación** (el 35% de la jornada) se van a realizar varias formaciones de especialización en **Sistemas de aislamiento técnico por el exterior (SATE)**, que es una formación muy demandada y que enlaza con los objetivos del programa de regeneración urbana en clave de sostenibilidad y eficiencia energética.

Durante la **fase de contratación** van a realizar diferentes trabajos reales de reforma y habilitación donde se van a aplicar las técnicas que han ido aprendiendo: albañilería, colocación de pladur, colocación de aislamientos por el interior y por el exterior, pintura, colocación de techos falsos, colocación de suelos, fontanería, carpintería y electricidad.

Estos trabajos se desarrollarán en entornos reales cedidos por el municipio de Soraluze-Placencia de las Armas (Garajes ubicados en Olaldea y otros espacios vinculados a los proyectos de regeneración urbanas de Ezozibide y en el espacio municipal ubicado en Elgoibar, en el barrio de SIGMA (Olasogain), cuyo objetivo es habilitar espacios públicos para poder dedicarlos a usos comunitarios, formativos y culturales:

- Usos formativos: habilitando espacios homologables para poder impartir Certificados de profesionalidad en varias especialidades.
- Usos culturales: espacios de ensayo para grupos musicales y teatrales.
- Usos comunitarios: reuniones y eventos vecinales. Uso como oficina de barrio en Sigma.

El alumnado irá poniendo en práctica lo aprendido a lo largo del Certificado de profesionalidad y de los cursos de especialización realizando diferentes tareas relacionadas con la fontanería, la albañilería, la carpintería, la electricidad, la instalación de Pladur, de suelos, etc.

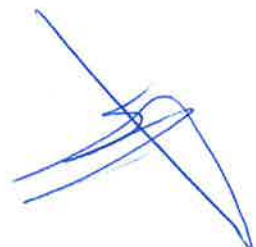

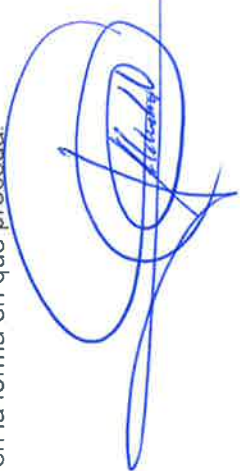

Toda esta formación está dirigida a que el sector de la construcción disponga de jóvenes formados para las necesidades actuales y futuras que se están presentando en el ámbito de la **rehabilitación de edificios en clave de sostenibilidad y eficiencia energética**.



ANEXO II: Financiación y aplicación de los fondos.

2022-2024					
PARTIDAS	FINANCIACIÓN DEBEGESA	FINANCIACIÓN AYTO. SORALUZE	FINANCIACIÓN AYTO. ELGOIBAR	TOTAL	
Formación Grupal inicial (CP EOCJ0311 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicas en construcción)	59.400,00			59.400,00	
Orientación y acompañamiento durante el proceso	8.160,00			8.160,00	
Formación durante contrato	107.800,00			107.800,00	
Coordinador/a - Responsable del grupo en los puestos de trabajo	66.500,00			66.500,00	
Incentivos a la participación: (Beca de transporte u otros gastos generados por la participación del curso inicial)	8.640,00			8.640,00	
Coste de las contrataciones de los/las participantes en formación en la alternancia	220.290,00			220.290,00	
Costes Seguridad Social empresa del grupo de participantes. BONIFICADO AL 100%	0,00			0,00	
Costes indirectos	14.123,70			14.123,70	
Coste materiales obra y mobiliario (en su caso) (*)		Pendiente de cuantificar	Pendiente de cuantificar		
Gestión y coordinación del proyecto		8.000,00	8.000,00	16.000,00	
TOTAL PROYECTO	484.913,70	8.000,00	8.000,00	500.913,70	

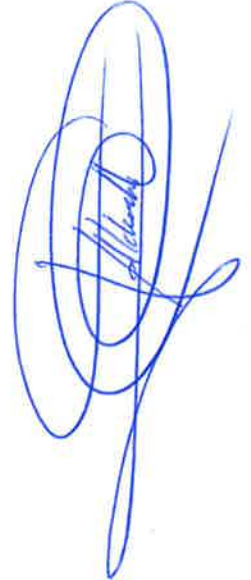
(*) Materiales aportados por los propios ayuntamientos en la forma en que proceda.

**“DEBABARRENA BERRITZEN” (2 ediciones)
2022-2024**

PARTIDAS /Aplicación de los fondos	AYUNTAMIENTO DE SORALUZE-PLACENCIA DE LAS ARMAS	AYUNTAMIENTO DE ELGOIBAR	ACCIONES DE EDUKEIBAR	ACCIONES DE DEBEGESA	TOTAL
Formación Grupal Inicial (CP EOCJ0311 Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicas en construcción)			59.400,00		59.400,00
Orientación y acompañamiento durante el proceso				8.160,00	8.160,00
Formación durante contrato			107.800,00		107.800,00
Coordinador/a - Responsable del grupo en los puestos de trabajo			66.500,00		66.500,00
Incentivos a la participación: (Beca de transporte u otros gastos generados por la participación del curso inicial)				8.640,00	8.640,00
Coste de las contrataciones de los/las participantes en formación en la alternancia			220.290,00		220.290,00
Costes Seguridad Social empresa del grupo de participantes. BONIFICADO AL 100%				0,00	0,00
Otros costes indirectos				14.123,70	14.123,70
Coste materiales obra y mobiliario (en su caso) (*)	Pendiente de cuantificar	Pendiente de cuantificar			
Gestión y coordinación del proyecto				16.000,00	16.000,00
TOTAL PROYECTO	0,00	0,00	453.990,00	46.923,70	500.913,70

(*) Materiales aportados por los propios ayuntamientos en la forma en que proceda


ANEXO III.

BASES INFORMATIVAS PARA LA SOLICITUD DE PROYECTOS DE FORMACIÓN, EMPLEO, ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL, VINCULADOS A PROYECTOS DE REGENERACIÓN URBANA INTEGRAL DENTRO DEL PLAN DE INVERSIONES ESTRATÉGICAS 2022-2024

El Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco promueve y financia programas de inclusión sociolaboral a través de actividades de formación, orientación, acompañamiento y empleo, en los municipios vascos que presenten proyectos de regeneración urbana al Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes.

Invitamos a Ayuntamientos a presentar proyectos de esta naturaleza que sean complementarios a los proyectos de regeneración urbana integral dentro del plan de inversiones estratégicas 2022-2024, al objeto de ser valorados y, en su caso, subvencionados por el Departamento de Trabajo y Empleo. El periodo de ejecución será hasta 2024 y de acuerdo con las condiciones que se detallan en estas bases informativas.

1. Localización geográfica de los proyectos.

- La ubicación de los proyectos corresponderá al Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes y al Departamento de Trabajo y Empleo, de acuerdo con sus planes de intervención y con las solicitudes de proyectos de regeneración urbana y empleo inclusivo.

2. Ámbitos de actuación:

- Rehabilitación de edificios
- Obras de regeneración urbana o espacios degradados
- Nuevos espacios urbanos
- Digitalización o tecnificación de edificios y espacios urbanos.
- Mejoras en espacios o servicios socio-comunitarios asociados a proyectos de inclusión, desarrollo comunitario, cuidados y envejecimiento saludable.
- Proyecto de sostenibilidad y eficiencia energética en proyectos de regeneración urbana o rehabilitación de edificios.

3. Personas beneficiarias y criterios de participación.

- Personas demandantes de empleo, atendiendo prioritariamente a:
 - o Personas perceptoras de Renta de Garantía de Ingresos (RGI) y/o del Ingreso Mínimo Vital (IMV) que residan en un radio de 50 kilómetros del área de intervención.
 - o Demandantes de empleo de larga duración. Se entiende por desempleo de larga duración cuando la persona demandante, de los últimos 18 meses, 12 de ellos permanece en desempleo. Además, deberá estar en desempleo en el momento de participar en la acción.
- El grupo de personas participantes, siempre que el nº de demandantes de empleo disponibles lo haga posible, tendrá una representación paritaria por género.
- Se valorará positivamente la participación de mujeres y hombres en ocupaciones sub-representadas por género del mercado laboral, según los ámbitos de actuación de los proyectos. Ejemplo: Hombres en "cuidados" o Mujeres en "construcción"

4. Nº de participantes: de 10 a 20 personas por proyecto.

5. Proceso de selección de participantes:

- La Entidad Local presentará una solicitud de oferta de empleo en la Oficina de Lanbide, para la selección de personas candidatas que van a participar en el proyecto, indicando el nº de personas que forman el grupo de participantes que se va a constituir, es decir, el nº de puestos de la oferta (mínimo 10, y máximo 20 personas).
- La oficina de Lanbide de zona enviará a la Entidad Local un nº de personas candidatas suficientes (aproximadamente el nº de puestos de la oferta multiplicado por 2), que

podrán obtenerse por emparejamiento automático, después de la comprobación de su disponibilidad, o por difusión de la oferta en la Web.

- La entidad local deberá presentar a la Dirección de Empleo e Inclusión la descripción del proceso de selección de participantes sobre el total enviado por Lanbide. Dicho proceso detallará los criterios objetivos de selección (cuantitativos o cualitativos), las herramientas y técnicas de selección y los resultados del proceso.
- El proceso de selección deberá ser validado y aprobado por la Dirección de Empleo e Inclusión antes de su ejecución. Una vez ejecutado el proceso de selección, la entidad local presentará una propuesta de selección a la Dirección indicando las personas seleccionadas, las personas en reserva y personas no seleccionadas, justificando los motivos de selección, reserva y no admisión.
- Los seleccionados serán como mínimo el nº de puestos de la oferta, añadiendo además un número adicional de cinco reservas para cubrir bajas durante las 2 primeras semanas de formación
- La Entidad local deberá informar a las personas candidatas que ha seleccionado de las condiciones en que se va a desarrollar el Proyecto Piloto, y de que deben prestar su consentimiento informado para participar en el mismo, siempre de forma totalmente voluntaria.
- Cuando el nº de personas candidatas (seleccionadas y reservas) que han prestado su consentimiento informado para participar en el proyecto piloto sea igual al número de participantes solicitado en la oferta, se procederá al inicio del proyecto.

6. Estructura y Fases del proyecto:

Los proyectos constarán de 2 fases: formación y contratación, contemplando asimismo una orientación y acompañamiento integral y personalizado a las personas participantes a lo largo de todo el proceso. Los programas de actuación de cada proyecto tendrán una duración total de 12 meses.

- La fase inicial tendrá 2 meses de duración y será de carácter exclusivamente formativa.
- La segunda fase será de 10 meses de contrato de formación en alternancia, de acuerdo con el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. El contrato de formación en alternancia dedicará el 35% de su duración a formación y el 65% a empleo; no obstante, **la retribución mínima a percibir por las personas contratadas será del 75% del salario bruto total**. La fase de contratación comenzará una vez realizada la formación inicial.

7. Contenidos

Formación.

- El proceso formativo contemplará preferentemente formación cualificante asociada a los certificados de profesionalidad, además de poder desarrollar otra formación para la adquisición de competencias básicas en caso de resultar precisa para el buen fin del proyecto.
- En caso de que se considere necesario para el desarrollo del proyecto, se podrán impartir especialidades formativas adicionales de las existentes en el Catálogo de Especialidades Formativas o una nueva especialidad, creada específicamente para el proyecto.
- La formación se desarrollará prioritariamente en modalidad presencial.
- El personal formador del proyecto deberá cumplir con el perfil y los requerimientos previstos en la normativa reguladora de las especialidades formativas, en particular en el caso de certificados de profesionalidad, que se impartan en cada caso

Contratación

- Durante la fase de contratación, las personas participantes en el proyecto serán contratadas por la entidad promotora beneficiaria del mismo o, en su caso, las entidades colaboradoras subcontratadas para la ejecución del proyecto, **en la modalidad del contrato de formación en alternancia según la normativa vigente y percibiendo las**

retribuciones salariales que correspondan de conformidad con el convenio de referencia de la entidad contratante.

- El marco de referencia para los programas mixtos de empleo-formación es el Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo.
- De conformidad con la disposición adicional primera, apartado 3, del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual, la actividad formativa en estos contratos, en los supuestos en que no exista título de formación profesional o certificado de profesionalidad relacionados con el trabajo efectivo a realizar, podrá estar constituida por los contenidos formativos autorizados por el Servicio Público de Empleo competente, en este caso Lanbide.
- Al término de su participación en el proyecto, las personas participantes que hayan finalizado con aprovechamiento, recibirán un certificado expedido por la entidad promotora en el que se hará constar la duración en horas de su participación en el proyecto, el nivel de formación teórico-práctica adquirida y los módulos formativos cursados. La cualificación o competencia profesional adquirida será objeto de acreditación de acuerdo con la normativa reguladora de los certificados de profesionalidad establecida por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.
- Cuando la formación no vaya dirigida a la obtención de certificados de profesionalidad, se entregará a cada participante el certificado de asistencia o diploma, si se ha superado la formación con evaluación positiva, según el modelo establecido por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, en el que, como mínimo se haga constar la denominación de la acción formativa, los contenidos formativos, la modalidad de impartición, las fechas entre las que se ha desarrollado y las horas totales de formación recibidas. La formación no acreditable puede ser cualquiera de las existentes en el catálogo de especialidades, o podría ser también una formación diseñada específicamente para el proyecto en cuestión, y en este caso, deberán solicitar su aprobación por parte de Lanbide.
- Durante la fase inicial, de formación, los participantes en el proyecto que sean perceptores de la RGI o el IMV seguirán percibiendo esta prestación en las condiciones que les correspondan.
- Durante la fase de contrato, las personas participantes beneficiarias de la RGI que tengan derecho, percibirán los estímulos al empleo en las condiciones que les correspondan.

Orientación y Acompañamiento.

- Durante todo el periodo de ejecución del proyecto, se ofrecerá a las personas participantes acciones de orientación y acompañamiento, asesoramiento e información profesional para la búsqueda de empleo por cuenta ajena. Para el desarrollo de estas actividades la entidad promotora deberá contar con el personal y los métodos adecuados.

Cronograma de actividades, Plan de seguimiento y Evaluación de proceso y resultados.

8. Entidades promotoras beneficiarias, subcontratación de actividades y destino de la subvención:

- Serán promotoras y beneficiarias de las subvenciones a la financiación de los proyectos las Entidades Locales de titularidad pública, incluidas las entidades dependientes de las mismas, que participen en los programas de regeneración urbana integral de la Viceconsejería de Planificación Territorial y Agenda Urbana, y las entidades de desarrollo local participadas por las entidades locales.
- Las entidades promotoras podrán subcontratar la ejecución de las actividades subvencionadas con terceros hasta el % que estimen necesario, excepto la dirección del proyecto.
- Todo proyecto mixto de empleo – formación que se quiera promover, deberá desarrollar actividades, preferentemente de utilidad pública o de interés general y social, con posibilidades reales de inserción laboral, que deberán acreditarse en la propuesta del

proyecto. Tales propuestas se coordinarán con los planes aprobados por la Viceconsejería de Planificación Territorial y Agenda Urbana y/o por el Departamento de Trabajo y Empleo.

- Podrán desarrollarse proyectos piloto de Empleo-Formación de carácter temporal, dirigidos a mejorar las posibilidades de inserción de las personas desempleadas que participen en ellos a través de contratos de formación en alternancia, en cualquiera de los ámbitos referenciados y siempre y cuando se ajusten a las consideraciones generales establecidas.
- Las ayudas económicas a abonar a dichas entidades Locales para la realización del programa de actividades se instrumentarán a través de la concesión de subvenciones directas.

9. Nº de proyectos por entidad promotora:

- Las entidades promotoras podrán solicitar un máximo de 3 proyectos programados simultáneamente o de forma sucesiva en dos anualidades.

10. Selección de proyectos:

- Con carácter general se admitirán todos los proyectos hasta el límite presupuestario, que cumplan las condiciones y obligaciones de estas bases informativas y las que se especifiquen en la posterior orden de subvención directa que lo regule la ejecución del proyecto o proyectos concretos a realizar.
- En el caso que las solicitudes superen los límites presupuestarios, serán seleccionados los proyectos de acuerdo con los siguientes criterios:
 - o Equilibrio territorial.
 - o % de cofinanciación de la entidad beneficiaria.
 - o Calidad técnica e Innovación metodológica.
 - o Integración con plan regeneración urbana proyectado en su zona o municipio.
 - o Compromiso de inserción laboral y social después de finalizado el proyecto.
 - o Compromisos de contratación post-proyecto.

11. Plazo de ejecución: Los proyectos podrán iniciarse a partir de la fecha de concesión de la subvención y deberán estar finalizados el 31 de diciembre de 2024.

12. Plazo de solicitud: hasta el 30 de junio de 2022, sin perjuicio de que se puedan hacer convocatorias posteriores.

13. Órgano competente, organización, seguimiento y cofinanciación:

- Los Departamentos de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes, y de Trabajo y Empleo constituirán el órgano competente para la gestión del programa general de actuación y concesión de las subvenciones para la financiación de los proyectos.
- La supervisión de la implementación, el seguimiento y control de los proyectos corresponde a las Viceconsejerías de Planificación Territorial y Agenda Urbana y de Empleo e Inclusión.
- Lanbide- Servicio Vasco de Empleo colaborará con la Dirección de Empleo e Inclusión supervisión, seguimiento y ejecución de los proyectos subvencionado actuaciones, en particular en las tareas siguientes:
 - La información y asesoramiento a las entidades interesadas para la presentación de propuestas.
 - La valoración y aprobación de las propuestas que presenten las entidades interesadas
 - La selección de participantes de los proyectos, garantizando el acceso a los proyectos en igualdad de oportunidades y cumpliendo con los requisitos de entrada. Las personas beneficiarias previamente deberán estar registradas en Lanbide.

- El seguimiento de asistencia a la formación y la supervisión de la correcta ejecución de los contratos de formación en alternancia.
- El seguimiento general de las actividades.
 - Lanbide podrá realizar, previa solicitud y autorización de la Dirección de Empleo e Inclusión, tareas específicas de supervisión y control de las actividades "in situ" a través de la Dirección Territorial de Lanbide en los Territorios Históricos que se realicen los proyectos y/o por las oficinas locales de referencia.
- La evaluación de resultados.
- El control y justificación administrativa y económica del destino de las subvenciones.
- La Dirección de Empleo e Inclusión y Lanbide podrá requerir cuanta información y documentación consideren necesaria a las entidades beneficiarias-promotoras sobre el desarrollo de los proyectos.
- Se constituirán Comisiones de seguimiento supervisión y control de los proyectos formadas por miembros de la dirección de empleo e inclusión, Lanbide y la entidad promotora.
- En el documento guion de memoria para la presentación de proyectos se definen los costes subvencionables y las cuantías máximas de subvención.
- Una vez aprobada la subvención e iniciadas las acciones en las partidas de formación y orientación no habrá penalizaciones o minoraciones por abandonos, cuando éstos se produzcan después de las dos semanas de inicio y no sea posible su sustitución. Respecto a los contratos, en caso de bajas anticipadas, se abonará el periodo de vigencia hasta la fecha de finalización. Las bajas anticipadas deberán estar correctamente motivadas para su finalización anticipada y solo se financiará el coste temporal real ejecutado.
- Los proyectos podrán ser cofinanciados por las entidades promotoras beneficiarias.

14. Gastos subvencionables y cuantías máximas por partidas.

- Los gastos subvencionables y las cuantías máximas aplicables se detallan en el apartado 14 del ANEXO 1 "guion de contenidos de las propuestas de actuación" (*)
- Se utilizará el modelo de costes simplificados y en su caso, los convenios salariales de las entidades contratantes.

15. Justificación de la subvención y plazo.

1.- La entidad beneficiaria de las subvenciones deberá presentar en el plazo de dos meses, computado desde la finalización de las contrataciones, la justificación del cumplimiento de las actuaciones subvencionadas y de los gastos realizados, mediante el régimen de módulos de acuerdo a lo previsto en los artículos 69 y 76 a 79 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, aprobado por Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.

Dicha justificación incluirá la siguiente documentación que deberá presentar la entidad beneficiaria:

- a) Una memoria de actuación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos. La memoria incluirá al menos:
- Descripción de la actividad desarrollada de interés para la comunidad, así como evaluación y grados de cumplimiento de los objetivos inicialmente previstas y encuesta de satisfacción del personal participante
 - Relación de personas participantes y actividades realizadas, según modelo facilitado por Lanbide.
 - Ficha resumen firmada por cada persona participante justificativa de la recepción de los servicios de formación que incluya el número de horas impartidas.
 - Ficha resumen firmada por cada persona participante justificativa de la recepción de los servicios de orientación que incluya número de horas de desarrollo de este servicio.
 - Relación de las personas que han realizado las tareas de monitorado / encargado y de orientación y acompañamiento (artículo 5 3 b) durante los 6 meses de duración del proyecto.
- b) En relación con los contratos de trabajo de las personas participantes, se deberá presentar certificación del gasto emitida por la persona que realice las funciones de

secretaria /intervención de la entidad beneficiaria, en el caso de entidades locales o pertenecientes al sector público. El resto de entidades deberán presentar documentación que acredite el gasto realizado y los pagos efectuados por ese concepto.

c) Un detalle de los gastos incluidos en "Otros costes específicos", si se ha incurrido en ellos, junto con las facturas y justificante de pago de los mismos y una memoria justificativa de la necesidad de haber incurrido en los mismos.

d) Un detalle de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.

e) Un detalle de las actividades que hayan sido subcontratadas.

f) Los mecanismos previstos de verificación del cumplimiento del principio de «no causar perjuicio significativo» (principio «do no significant harm-DNSH») y las medidas correctoras para asegurar su implementación.

2.- Las entidades beneficiarias deberán conservar los documentos justificativos y demás documentación concerniente a la financiación, en formato electrónico, durante un periodo de 5 años a partir de la operación, o de tres años cuando el importe de la subvención sea inferior a 60.000 euros, en los términos previstos en el artículo 132 del Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio («Reglamento Financiero»).

3.- En el supuesto de que no se presentase la documentación en el plazo previsto o que de la misma se dedujese que la cantidad justificada es inferior a la recibida en concepto de anticipo, se iniciará procedimiento de reintegro de conformidad con el procedimiento previsto.

(*) Apartado 14 del ANEXO 1 "quion de contenidos de las propuestas de actuación" (*)

14. Presupuesto resumen de gastos subvencionables y cuantías máximas por partidas.

- Formación grupal inicial.
(110€/h x nº de horas formativas).
- Orientación y acompañamiento durante el proceso.
(34 €/h x 10h. individuales x nº participantes)
- Formación durante contrato.
(La duración total será el 35% de la jornada laboral del convenio de la entidad contratante, para 10 meses de trabajo. El coste máximo subvencionable será de 110,00€ x nº h. formativas realizadas)
- Coordinador-a/responsable del grupo en los puestos de trabajo
(33 250,00€ de subvención máxima para el coste Salarial+ seguridad social para 10 meses de trabajo a jornada completa)
- Incentivo a la participación
(Beca de transporte u otros gastos generados por la participación en el curso inicial. 9 €/día x 40 días x nº personas grupo. Solo es aplicable al periodo formación inicial de 2 meses)
- Coste contratación participantes en formación en la alternancia.
(Salario anual con pagas extras, según convenio laboral de la entidad contratante, aplicado a 10 meses de contrato x 0,75 jornada laboral x nº personas grupo)
- Cuotas seguridad social empresa del grupo de participantes.
- Costes indirectos.
(Otros costos indirectos no previstos en las partidas anteriores y que sean estrictamente necesarios en el desarrollo del proyecto. Hasta un máximo del 3% de la suma total de las partidas anteriores).

Financiación y cofinanciación

La subvención solicitada podrá alcanzar el 100% de los costes subvencionables que se detallan en el apartado 14, siempre que no superen las cuantías máximas por partidas.

Las entidades promotoras beneficiarias podrán cofinanciar el proyecto cuando los costes totales superen los costes subvencionables.

